

铜陵市中医医院

201812 住培函

2018 年住培办工作总结

2018 年住培办在省市卫计委的指导下,在医院领导大力支持下,在中医住培基地的领导下,以培训大纲为指南,以规范教学为抓手,以提升临床能力为根本,克服困难,认真学习,努力工作,完成以下工作任务,主要有:

一、住培工作

(一)、管理组织

成立中医住培领导小组、中医住培领导机构、中医住培临床教学指导委员会等,拟定住培办工作职能、人员等建科相关工作;

(二)、基地建设

- 1、年初拟定住培基地启动工作方案书及实施工作计划;
- 2、安排人员到安徽省中医院专门学习住培管理知识 1 个月;
- 3、分别对照中西医标准进行住培基地建设任务分解,开展评估工作及材料上报;
- 4、按照便捷高效的原则结合紧密型医联体实际,申请变更中医住培基层实践基地,并将材料报市卫计委、省中管局。

(三)、住培师资

1、国家级培训：安排人员参加中国医师协会举办中医住院医师规范化培训工作现场交流会、全科医学高峰论坛、全科骨干师资、中医住院医师规范化培训骨干师资模拟教学培训 19 人次；

2、省级培训：拟定医院 2018 年住培师资培训计划；完成 2018 年省全科医学师资培训需求计划、2019 年省级以上住培师资培训需求计划及中央财政资助住培师资培训计划上报；完成 24 人次 2018 年中央财政补助中医住培师资培训、4 人次省级财政资助住培师资培训任务；

3、院级培训：下发《关于举办铜陵市中医医院 2018 年中医住培临床教学能力骨干师资培训班的通知》（中医院住【2018】3 号），并完成 17 名师资系统培训及合格证的发放工作；岗前强化培训一次，其他专项培训数次达 150 余人次；

4、拟定师承师资选拔方案，初步筛选中医一对一师承指导老师；拟定师承师生双选工作方案，确定一对一师承指导老师并下发文件；制定 2018 级师承教学实施方案、师承考核表，制作师承手册；

5、开展《PBL-适合全科医生培养的教学方法》等专题学习 9 次；开展参培师资分享感悟及经验介绍 2 次；

6、制订师资遴选、培训及考核等相关制度，目前所有教学科室配有 2 名及以上培训合格师资；

7、4 名住培师资担任 2018 年安徽省第一、第二批次住培结业临床实践能力考核考官。

(四)、全科医学科建设

- 1、独立设置全科医学科，配备副主任 1 人；
- 2、参加相关培训：1 名医师参加城市全科医生培训取得证书，2 人参加国家中医住院医师规范化培训全科骨干师资培训班；
- 3、接受安徽全科医师协会人员来院调研相关工作，向院部提出全科医学建设建议。

(五)、临床技能中心建设

- 1、确定场地完成初步的建设，配置基础的教学设备设施；
- 2、拟定中心教学模具配置及 2018 年购置计划；
- 3、拟定中心基本管理模式及相关的规章制度，成立 10 个教研室等管理组织；
- 4、启动相关培训工作。

(六)、基层实践基地

- 1、按照市卫计委要求将中心纳入教学科室管理，与映湖社区卫生服务中心（以下简称中心）相关负责人建立工作联系；
- 2、拟定与中心的中医类别全科住院医师规范化培养协议书；
- 3、带领住培医师前往中心参观并对接培训相关工作；
- 4、安排中心一名医师参加省级全科师资培训，一名医师参加院级骨干师资培训。

(七)、平台管理

- 1、管理人员、住培专干、师承指导老师、住培医师分别接受省住培管理平台使用方法培训；

2、完成省管理平台科室设置、一对一师承指导老师基本信息录入，分配教学科室账户、管理人员账户、带教老师信息录入、复核学员报到状态、个人信息等，向省管理平台报送更正信息；

3、完成国家中医住培平台 2018 年中医住培医师信息相关信息填报；

4、日常教学信息录入及管理。

(八)、招收录取：

1、按照省市要求完成住培基地招生前准备工作总结上报，参加安徽省第二批住培基地招生前准备工作汇报会，汇报工作得到省住培管理部门领导好评；

2、按照省、市要求完成 2018 年度中医住培基地培训容量、2018 年培训需求计划、2019 年卫生健康培养培训人才需求计划上报；

3、2018 年度共招收 27 名住培医师，基本完成招收任务：包括完成拟定招收简章、下发文件、向周边 19 家中医医疗机构发放招收简章等招收前相关工作；住培医师报到及相关工作；向市卫计委报送 2018 年住培录取学员信息；二次志愿征集录取、报到、入岗及相关工作；

4、为医院一名医师申请并办理退培。

(九)、岗前培训

1、举行 24 名住培医师入岗培训隆重开班仪式；

2、按照省市卫计委要求制定岗前培训工作计划，分别完成第一批 24 名、第二批 3 名住培医师为期一个月的岗前培训及考试考核工

作；

并召开住培医师座谈会一次，开展教学内容、教学能力等测评 3 次；

3、完成所有签到记录、图片资料等相关管理工作。

(十)、临床教学

1、拟定入科教育方案及 PPT 制作，审查、修订教学科室第一阶段教学计划、出科考核方案等；

2、安排 2018 年科室轮转，拟定 2019 年度轮转计划；

3、制订每日临床教学内容、2018 年度理论技能培训计划，开展理论、技能培训 6 次，举办学术讲座 2 次；

4、执行科室学习、出科考核、材料审查、入科通知等轮转学习流程；

5、开展教学科室收治病种摸底、统计分析，拟定解决方案；

6、制订住培医师处方权申办流程并下发文件；

7、开展教学查房竞赛活动，制定方案下发文件，完成初赛、决赛及省级参赛推荐、相关材料报送工作；

8、给教学科室配置发放中医临床经典概要等十几种住培培训书籍；

(十一)、住培考核

1、岗前培训考核，理论每周一次、技能每项考核，所有住培医师考核合格进入临床学习；

2、出科考核，轮科学习结束都进行了规定流程的出科考核；

3、集中强化考核，理论、技能各举办一次考核；

4、拟定教学科室、住培医师、住培工作月绩效考核方案及修改，按时完成各项考核。

(十二)、住培管理：

1、签订《安徽省住院医师规范化培训基地责任书》并材料上报省卫计委；

2、拟定住培安全协议、住培管理工作流程，制作住培知识问答简易题册；

3、确定教学科室教学主任、住培专干（教学秘书），成立教学小组，拟定工作职责下发文件；

4、实行住培医师班长学习委员管理模式，选举 2018 级班长及学习委员，拟定职责下发文件；

5、实施工作周计划制、教学过程实时报告制，按时在 QQ、微信等相关网络平台发布，并完成相关资料收集整理；

6、举办 2017 年度住培培训结业医师学习成果汇报会，参加全市住院医师规范化培训优秀人员表彰大会，医院 2 名住培医师收到表彰；

7、给教学科室统一配置并发放教学书籍、资料盒、住培医师物品存放柜等；

8、复核住培医师签订的培训协议内容、省平台填报住培医师信息等；

9、召开住培领导小组会议 3 次，住培专干会议 4 次，住培医师座谈会 2 次，住培师资座谈会 1 次，其他工作会议 8 次；参加省、市

住培工作会议 6 次，完成所有会议记录包括图片资料等，按时发布相关会议讯息；

10、收集整理住培医师座谈会相关问题，报送院部及相关职能处室，协助解决并向住培医师反馈；

11、布置住培医师积极参加医院文明创建、三甲评审工作；关心住培医师的生活，及时发现困难，耐心解决问题，妥善处理不满；

12、准备国家住培督察组来铜检查，接受省中医发展处领导来院指导，接受市卫计委督查一次；

13、完成 2018 年农村订单定向免费医学毕业生就业培训落实情况调查及材料上报；

14、按照相关要求完成三甲评审住培迎检工作

15、准备完成 1 名医师外出住培及相关工作，完成 4 名住培结束医师相关手续办理；

16、分别建立住培领导小组、住培师资、师承指导老师等管理工作微信群，并制定网络平台信息发布管理制度；

(十三)、教学督查

1、每周开展一次教学检查共计开展 9 次；

2、完成督查记录共计 9 份，包括检查内容、存在问题、反馈、整改情况及相关的图片资料；及时反馈检查情况（以现场反馈为主），重视整改结果；

3、拟定督查制度

(十四)、管理制度：

1、建立并修订住培基地管理办法（试行）、岗位职责、师资管理办法、住培医师管理办法、基地经费管理办法等近 40 项规章制度；

2、将住培管理制度发文、编辑成册；

(十五)、管理资料：

1、制作并修订培训材料：如住培医师手册、教学手册、师承手册，按时发放、正常使用、征求意见，已经做好印制准备；

2、制作管理资料：如住培会议记录本、请假审批表、处方审批表；

3、对住培医师学习记录本出台规定并统一盖章管理。

(十六)、资助资金

向市财政申请专项资金 80 万。

(十七)、后勤等相关工作：

协助解决住宿问题，安置 14 名住培医师住宿；协助解决住培医师食堂就餐、工作服领用、胸牌、工号，党团关系等相关申办及转签办理；

(十八)、信息报道

院内发布宣传稿 11 篇，向省市卫计委投稿 3 篇；

二、全科转岗

1、完成 2017 年度省财政 2 名学员、中央财政 2 名学员临床培训、结业考核及相关工作；开展 2018 年度中央财政 1 名学员岗前培训、临床培训、集中理论培训等相关工作；

2、制订 2018 年度转岗学员培训实施方案、集中理论培训计划，修订技能培训方案；

3、建立 2018 年学员档案；

4、统计教学工作量，按时发放相关经费；

5、接受市卫计委检查三次：民生工程检查、来院督查、费用清查；完成民生工程检查中相关问题的整改；

6、完成 14 个临床科室 2017 年度台账资料检查，每周进行教学督查一次；

7、召开相关工作会议 4 次；

8、3 名医师人参加省级全科医学师资培训并取得合格；

二、存在不足

中医住培基地 2018 年首次启动，国家和省市经费投入少，没有教学和管理经验，临床带教老师及管理人员相关知识比较缺乏，规范教学意识有待进一步的提升。

三、2019 年工作指导思想

按照国家中医住培大纲等相关标准和要求，围绕着提升临床实践能力，规范开展每一项临床教学及管理工作。

2018 年 11 月 26 日

